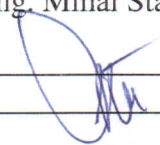
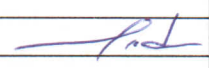
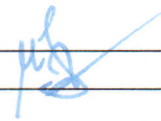
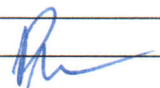


Instrucțiuni Proprii de Securitate și Sănătate în Muncă privind măsuri organizatorice pentru protecția angajaților care lucrează în microclimat cald sau rece sau la temperaturi extreme

COD TUIASI. IP-SSM 03

ELABORAT	VERIFICAT	AVIZAT	APROBAT	EDIȚIA	REVIZIA
Serviciul Intern de Prevenire și Protecție	CEAC	Consiliul de Administrație TUIASI/CEAC	SENAT		
Reprezentant Serviciu, ing. Mihai Stan 	ing. Delia TODEREAN 	Rector, Prof.Univ.Dr.Ing. Dan Cașcaval 	Președinte, Prof.Univ.Dr.Ing. Doru Adrian Pănescu 	1	0

UNIVERSITATEA TEHNICĂ „GHEORGHE ASACHI” DIN IAȘI	INSTRUCȚIUNI PROPRII DE SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ PRIVIND MĂSURI ORGANIZATORICE PENTRU PROTECȚIA ANGAJAȚILOR CARE LUCREAZĂ ÎN MICROCLIMAT CALD SAU RECE SAU LA TEMPERATURI EXTREME IP-SSM 03	Ediția: 1 Revizia: 0 Aprobat de SENATUL TUIASI Data: 14.06.2016
---	---	--

INSTRUCȚIUNI PROPRII DE SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ PRIVIND MĂSURI ORGANIZATORICE PENTRU PROTECȚIA ANGAJAȚILOR CARE LUCREAZĂ ÎN MICROCLIMAT CALD SAU RECE SAU LA TEMPERATURI EXTREME IP – SSM 03

1. SCOP

Prezentele instrucțiuni proprii de securitate în muncă stabilesc măsurile organizatorice pentru protecția lucrătorilor care lucrează în microclimat cald (peste 30⁰C) sau rece (sub 5⁰C) și la temperaturi extreme (37⁰C sau temperaturi care, corelate cu condițiile de umiditate mare, pot fi echivalente cu acest nivel ori temperaturi sub –20⁰C sau temperaturi care, corelate cu condiții de vânt intens, pot fi echivalente cu acest nivel).

2. DOMENIU DE APLICARE

Se aplică întregului personal din cadrul Universității Tehnice “Gheorghe Asachi” din Iași.

3. DOCUMENTE DE REFERINȚĂ

- Legea nr. 319 din 14 iulie 2006 a securității și sănătății în muncă;
- Hotărârea Guvernului nr. 1425 din 11 octombrie 2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii 319 din 14 iulie 2006 a securității și sănătății în muncă, actualizată cu H.G. nr. 955/2010;
- Ordonanța de Guvern nr. 99 din 29 iunie 2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă;
- Hotărârea Guvernului nr. 355 din 11 aprilie 2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, actualizată;
- Hotărârea Guvernului nr. 1091 din 16 august 2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru locul de muncă;
- Norme generale de protecție a muncii din 2002 (R), titlul VI – Mediul de muncă, Capitolul IV – Microclimat;
- Legea 458 din 8 iulie 2002 privind calitatea apei potabile.

<p>UNIVERSITATEA TEHNICĂ „GHEORGHE ASACHI” DIN IAȘI</p>	<p>INSTRUCȚIUNI PROPRII DE SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ PRIVIND MĂSURI ORGANIZATORICE PENTRU PROTECȚIA ANGAJAȚILOR CARE LUCREAZĂ ÎN MICROCLIMAT CALD SAU RECE SAU LA TEMPERATURI EXTREME IP-SSM 03</p>	<p>Ediția: 1 Revizia: 0 Aprobat de SENATUL TUIASI Data: 14.06.2016</p>
---	---	--

4. DEFINITII ȘI ABREVIERI

4.1. Definiții

4.1.1. Lucrător - orice persoană angajată, definită conform prevederilor art. 5 lit. a) din Legea nr. 319/2006;

4.1.2. Microclimatul la locul de muncă - este determinat de temperatura și umiditatea aerului, de viteza curenților de aer, de temperatura suprafețelor și de radiațiile calorice emise în zona de lucru. Condițiile de microclimat la locurile de muncă trebuie să asigure menținerea echilibrului termic al organismului uman, corespunzător cu nivelul activității desfășurate.

4.1.3. Microclimat cald – loc de muncă unde temperatura aerului depășește **30°C**.

4.1.4. Temperaturi extreme (exterioare) – temperaturi monitorizate și certificate de Institutul Național de Meteorologie și Hidrologie și transmise de centrele regionale ale acestuia - de regulă temperaturi mai mari de **+37°C** (sau situația în care indicele temperatură-umiditate depășește pragul valoric de 80), ori temperaturi mai mici de **-20°C** (sau temperaturi care, corelate cu condiții de vânt intens, pot fi echivalate cu acest nivel).

4.2. Abrevieri

EIP - Echipament individual de protecție;

IP-SSM – Instrucțiuni proprii de securitate și sănătate a muncii.

5. DESCRIEREA INSTRUCȚIUNII

5.1. Prevederi generale

Limitele termice maxime admise la locurile de muncă sunt cele prevăzute în tabelul 1.

UNIVERSITATEA TEHNICĂ „GHEORGHE ASACHI” DIN IAȘI	INSTRUCȚIUNI PROPRII DE SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ PRIVIND MĂSURI ORGANIZATORICE PENTRU PROTECȚIA ANGAJAȚILOR CARE LUCREAZĂ ÎN MICROCLIMAT CALD SAU RECE SAU LA TEMPERATURI EXTREME IP-SSM 03	Ediția: 1 Revizia: 0 Aprobat de SENATUL TUIASI Data: 14.06.2016
---	---	--

Tabelul 1

Clasa de metabolism (M) (W)	Temperatura (°C)			
	Persoană aclimatizată la căldură		Persoană neaclimatizată la căldură	
Repaus (0)	33		32	
Metabolism redus (1)	30		29	
Metabolism mediu (2)	28		26	
Metabolism intens (3)	fără mișcare perceptibilă a aerului 25	cu mișcare perceptibilă a aerului 26	fără mișcare perceptibilă a aerului 22	cu mișcare perceptibilă a aerului 23
	23	25	18	20
Metabolism foarte intens (4)	23	25	18	20

La unele locuri de muncă (birouri, camere de comandă, încăperi cu videoterminale, încăperi social-culturale etc.), unde desfășurarea activității profesionale necesită confort termic, trebuie asigurate următoarele condiții în perioada de vară:

- **temperatura operativă între 23 - 26°C;**
- diferența pe verticală a valorilor temperaturii aerului la 1,1 m și 0,1 m deasupra solului (nivelul capului și al gleznelor) mai mică de 3°C;
- umiditatea relativă a aerului între 30 - 70%;
- viteza medie a curenților de aer între 0,1 - 0,3 m/s.

Temperatura în camerele de odihnă, în încăperile pentru personalul de serviciu permanent, în grupurile sanitare, în cantine și în încăperile pentru acordarea primului ajutor trebuie să corespundă destinației specifice a acestor încăperi.

Ferestrele, luminatoarele și glasvandurile trebuie să permită evitarea luminii solare excesive la locurile de muncă, în funcție de natura muncii și de locul de muncă.

Pentru încăperile expuse direct luminii solare pe perioada programului de lucru și în care nu există montate aparate de aer condiționat sau alte instalații de climatizare, se va măsura temperatura din interior și se va stabili temperatura exterioară minimă, raportată de INMH, care determină o creștere a temperaturii din interior de peste 26⁰C.

5.2. Protecția angajaților care lucrează în microclimat cald

Art.1. Pentru menținerea stării de sănătate a angajaților se va asigura apă carbogazoasă salină (1g NaCl/litru), 2-4 l/persoană/schimb, cu o temperatură de 16-18°C.

5.3. Protecția angajaților care lucrează în microclimat rece

<p>UNIVERSITATEA TEHNICĂ „GHEORGHE ASACHI” DIN IAȘI</p>	<p>INSTRUCȚIUNI PROPRII DE SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ PRIVIND MĂSURI ORGANIZATORICE PENTRU PROTECȚIA ANGAJAȚILOR CARE LUCREAZĂ ÎN MICROCLIMAT CALD SAU RECE SAU LA TEMPERATURI EXTREME IP-SSM 03</p>	<p>Ediția: 1 Revizia: 0 Aprobat de SENATUL TUIASI Data: 14.06.2016</p>
---	---	--

Art.2. La locurile de muncă cu temperaturi scăzute (sub 5⁰C) se va asigura ceai fierbinte, în cantitate de 0,5 litri/persoană/schimb. Ceaiul va fi preparat în cadrul sectoarelor de activitate respective.

5.4. Protecția angajaților care datorită, condițiilor meteorologice nefavorabile, lucrează la temperaturi extreme

Art.3. Institutul Național de Meteorologie și Hidrologie are obligația, conform Ordonanței de Guvern nr. 99/2000, să comunice, prin mijloacele de comunicare în masă, temperaturile extreme și să repete comunicarea din 6 în 6 ore, pe toată durata menținerii acestor temperaturi.

Art.4. Pentru temperaturi exterioare ale aerului care depășesc +37⁰C, se vor lua următoarele măsuri:

a) Pentru ameliorarea condițiilor de muncă:

- reducerea intensității și ritmului activităților fizice;
- asigurarea ventilației la locurile de muncă;

La locurile de muncă în spații închise trebuie luate măsuri pentru a asigura suficient aer proaspăt, avându-se în vedere metodele de lucru utilizate și cerințele fizice impuse lucrătorilor. În cazul utilizării unui sistem de ventilație forțată, acesta trebuie să fie menținut în stare de funcționare. Orice avarie trebuie semnalizată de un sistem de control, dacă acest lucru este necesar pentru sănătatea lucrătorilor.

Dacă se utilizează instalații de ventilație mecanică sau de aer condiționat, acestea trebuie să funcționeze astfel încât să nu creeze disconfort prin expunerea lucrătorilor la curenți de aer. Orice depunere sau impuritate ce poate crea un risc imediat pentru sănătatea lucrătorilor prin poluarea atmosferei trebuie eliminată fără întârziere

- alternarea efortului dinamic cu cel static;
- alternarea perioadelor de lucru cu perioadele de repaus în locuri umbrite, în care circulă curenți de aer.

b) Pentru menținerea stării de sănătate a angajaților:

- asigurarea apei minerale adecvate, câte 2-4 litri/persoană/schimb (sunt excluse persoanele care au asigurat confortul termic prin montarea instalațiilor de aer condiționat la locul de muncă);
- asigurarea echipamentului individual de protecție, cască, șapcă;
- asigurarea de dușuri.

Art.5. (1) Dacă nu se pot asigura condițiile prevăzute la art. 4, angajatorul va lua, de comun acord cu reprezentanții sindicatelor sau cu reprezentanții aleși ai salariaților, după caz, următoarele **măsuri complementare**:

- eșalonarea pe două perioade a zilei de lucru: până la ora 11⁰⁰ și după ora 17⁰⁰, la propunerea șefului sectorului de activitate, cu acordul sindicatelor și aprobarea Rectorului/Reprezentatului legal;

<p>UNIVERSITATEA TEHNICĂ „GHEORGHE ASACHI” DIN IAȘI</p>	<p>INSTRUCȚIUNI PROPRII DE SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ PRIVIND MĂSURI ORGANIZATORICE PENTRU PROTECȚIA ANGAJAȚILOR CARE LUCREAZĂ ÎN MICROCLIMAT CALD SAU RECE SAU LA TEMPERATURI EXTREME IP-SSM 03</p>	<p>Ediția: 1 Revizia: 0 Aprobat de SENATUL TUIASI Data: 14.06.2016</p>
---	---	--

- reducerea duratei zilei de lucru, cu stabilirea modalităților de recuperare a timpului nelucrat și a modului de plată, împreună cu sindicatele și reprezentantul angajatorului;
- întreruperea colectivă a lucrului, cu asigurarea continuității activității în locurile în care aceasta nu poate fi întreruptă, potrivit prevederilor legale.

Măsurile complementare prevăzute mai sus se vor stabili dacă temperaturile extreme se mențin pe o perioadă de cel puțin două zile consecutiv.

Aceste măsuri complementare se adoptă și în cazul în care angajatorul constată că, prin condițiile pe care le asigură, nu poate menține un randament corespunzător în muncă sau că acestea sunt insuficiente pentru prevenirea îmbolnăvirii salariaților.

(2) La aplicarea măsurilor complementare, angajatorul, de comun acord cu reprezentanții sindicatelor sau cu reprezentanții aleși ai salariaților, va stabili modalitățile de recuperare a timpului nelucrat și modalitățile de plată, după cum urmează:

a) prin recuperarea în următoarele 6 luni a timpului de reducere a duratei zilei de lucru sau de întrerupere colectivă a activității, cu menținerea drepturilor salariale avute anterior; prin drepturi salariale avute anterior se înțeleg drepturile salariale din luna anterioară întreruperii lucrului, stabilite potrivit contractului individual de muncă pentru program normal de lucru.

b) fără recuperarea timpului de reducere a duratei zilei de lucru sau de întrerupere a activității, dar cu acordarea drepturilor salariale proporțional cu timpul efectiv lucrat.

Art.6. Pentru temperaturi exterioare ale aerului care scad sub -20°C se vor lua următoarele măsuri:

- distribuirea de ceai fierbinte în cantitate de 0,5-1 litri/persoană/schimb;
- acordarea de pauze pentru refacerea capacității de termoreglare, scop în care se vor asigura spații fixe sau mobile cu microclimat corespunzător;
- asigurarea echipamentului individual de protecție.

Art.7. Pe durata întreruperii colective a lucrului în cazul aplicării măsurilor complementare, contractele individuale de muncă ale salariaților se mențin, iar perioada de întrerupere constituie vechime în muncă.

Art.8. Pentru prevenirea unor îmbolnăviri determinate de muncă în condiții de temperaturi extreme, se vor lua următoarele măsuri:

a) asigurarea de către angajator a examenului medical la angajare și a controlului medical periodic, urmărind depistarea precoce a contraindicațiilor pentru munca la temperaturi crescute sau scăzute;

b) asigurarea primului ajutor și a transportului la cea mai apropiată unitate sanitară a persoanelor afectate; în vederea acordării primului ajutor salariaților care au manifestări clinice determinate de temperaturile extreme ridicate, angajatorii trebuie să asigure o încăpere climatizată adecvat, dotată cu medicamente și mijloace specifice asistenței de urgență pentru aceste cazuri, în special săruri de rehidratare orală și apă minerală;

c) trecerea, după posibilități, în alte locuri de muncă sau reducerea programului de muncă pentru persoanele cu afecțiuni, care au contraindicații privind munca la temperaturi

UNIVERSITATEA TEHNICĂ „GHEORGHE ASACHI” DIN IAȘI	INSTRUCȚIUNI PROPRII DE SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ PRIVIND MĂSURI ORGANIZATORICE PENTRU PROTECȚIA ANGAJAȚILOR CARE LUCREAZĂ ÎN MICROCLIMAT CALD SAU RECE SAU LA TEMPERATURI EXTREME IP-SSM 03	Ediția: 1 Revizia: 0 Aprobat de SENATUL TUIASI Data: 14.06.2016
---	---	--

extreme; trecerea în alt loc de muncă sau reducerea programului de lucru se va face la cererea salariaților care au afecțiuni cronice cu contraindicații pentru munca la temperaturi extreme, cu avizul medicului de medicina muncii.

Art.9. Angajatorul poate lua orice măsuri suplimentare, altele decât cele prevăzute de legislația în vigoare, pentru protecția persoanelor care lucrează în condiții de temperaturi extreme.

6. RESPONSABILITĂȚI

6.1. Rectorul/Reprezentantul legal

- 6.1.1. Dispune întocmirea/modificarea prezentei IP-SSM, în conformitate cu legislația în vigoare.
- 6.1.2. Numește prin decizie lucrătorii care participă la elaborarea/modificarea IP-SSM.
- 6.1.3. Verifică și aprobă prezenta IP-SSM elaborată/modificată.
- 6.1.4. Propune modificări pe drafturile prezentei IP-SSM.

6.2. Directorul General - Administrativ

- 6.2.1. Organizează aplicarea măsurilor necesare protecției angajaților care își desfășoară activitatea în microclimat cald sau rece sau la temperaturi extreme.

6.3. Serviciul Intern de Prevenire și Protecție

- 6.3.1. Participă la elaborarea / modificarea IP-SSM.
- 6.3.2. Supune verificării, avizării și aprobării IP-SSM.
- 6.3.3. Difuzează prezenta IP-SSM.
- 6.3.4. Verifică aplicarea pe teren a prevederilor prezentei IP-SSM.

6.4. Șeful compartimentului funcțional (conducătorul locului de muncă)

- 6.4.1. Participă la elaborarea/modificarea prezentei IP-SSM.
- 6.4.2. Urmărește implementarea prezentei IP-SSM în activitatea personalului din subordine.
- 6.4.3. Întocmește referate și tabele cu numele angajaților care, datorită condițiilor meteorologice nefavorabile, lucrează la temperaturi extreme.
- 6.4.4. Aplică măsurile dispuse pentru protecția angajaților care își desfășoară activitatea în microclimat cald sau rece sau la temperaturi extreme

6.5. Șeful Biroului Achiziții – Transport

UNIVERSITATEA TEHNICĂ „GHEORGHE ASACHI” DIN IAȘI	INSTRUCȚIUNI PROPRII DE SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ PRIVIND MĂSURI ORGANIZATORICE PENTRU PROTECȚIA ANGAJAȚILOR CARE LUCREAZĂ ÎN MICROCLIMAT CALD SAU RECE SAU LA TEMPERATURI EXTREME IP-SSM 03	Ediția: 1 Revizia: 0 Aprobat de SENATUL TUIASI Data: 14.06.2016
---	---	--

6.5.1. Răspunde de aprovizionarea cu materiale și echipamente conform referatelor și tabelor întocmite de șefii compartimentelor funcționale.

6.6. Lucrătorii din cadrul Universității Tehnice “Gheorghe Asachi” din Iași sunt obligați:

6.6.1. Să cunoască, să-și însușească și să respecte prevederile prezentei IP-SSM.

7. ÎNREGISTRĂRI

- Tabel cu personalul care lucrează la temperaturi extreme.

8. ANEXE

Anexa 1 - Tabel cu personalul care lucrează la temperaturi extreme.

Serviciul Intern de Prevenire și Protecție,

ing. Mihai STAN

Dr. Alina IFTIMESCU

UNIVERSITATEA TEHNICĂ „GHEORGHE ASACHI” DIN IAȘI	INSTRUCȚIUNI PROPRII DE SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ PRIVIND MĂSURI ORGANIZATORICE PENTRU PROTECȚIA ANGAJAȚILOR CARE LUCREAZĂ ÎN MICROCLIMAT CALD SAU RECE SAU LA TEMPERATURI EXTREME IP-SSM 03	Ediția: 1 Revizia: 0 Aprobat de SENATUL TUIASI Data: 14.06.2016
---	---	--

Anexa 1

Universitatea Tehnică “Gheorghe Asachi” din Iași.

Sector de activitate

Data

TABEL

cu personalul care lucrează la temperaturi extreme

Locul de muncă

Lucrarea

Nr. crt.	Numele și prenumele	Tipul de expunere	Temp. medie	Timp de expunere/schimb
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
6.				
7.				
8.				
9.				
10.				
11.				
12.				
13.				
14.				
15.				
16.				
17.				

UNIVERSITATEA TEHNICĂ „GHEORGHE ASACHI” DIN IAȘI	INSTRUCȚIUNI PROPRII DE SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ PRIVIND MĂSURI ORGANIZATORICE PENTRU PROTECȚIA ANGAJAȚILOR CARE LUCREAZĂ ÎN MICROCLIMAT CALD SAU RECE SAU LA TEMPERATURI EXTREME IP-SSM 03	Ediția: 1 Revizia: 0 Aprobat de SENATUL TUIASI Data: 14.06.2016
---	---	--

18.				
19.				
20.				

Conducător loc de muncă,